

**PUNKALAITUMEN SEURAKUNNAN
TALOUSARVIO 2026
TALOUS- JA TOIMINTASUUNNITELMA
VUOSILLE 2026–2028**



Sisälllys

I	Yleisperustelut.....	3
1	Yleiskatsaus	3
1.1	Yleinen talouden kehitys	4
1.2	Seurakunnan toiminnan ja talouden katsaus	5
1.3	Arvio tulevasta kehityksestä	8
1.4	Seurakunnan painopistealueet vuonna 2026.....	9
1.5	Henkilöstö	10
1.6	Talousarvion rakenne	11
1.7	Talousarvion sitovuus.....	12
II	Käyttötalousosa	14
2	Perustelut.....	14
2.1	Hallinto (pl 1)	15
2.2	Seurakunnallinen toiminta (pl 2).....	18
2.3	Hautaustoimi (pl 4).....	25
2.4	Kiinteistötoimi (pl 5)	28
III	Tuloslaskelmaosa	31
3.1	Perustelut.....	31
3.2	Tuloslaskelmat	32
IV	Investointiosa.....	34
4.1	Perustelut.....	34
V	Rahoitusosa	35
VI	Yhteenvetotaulukko	36
VII	Hautainhoitorahasto.....	36

I Yleisperustelut

Seurakunta toimii rajallisilla, mutta tarkoituksenmukaisilla henkilöstöresursseilla. Pienessä työyhteisössä jokaisen työntekijän panos on merkittävä. Punkalaitumen seurakunnassa tämä panos on korkeatasoinen ja mahdollistaa hyvin toteutetut jumalanpalvelukset, kirkolliset toimitukset sekä muut seurakunnan tilaisuudet. Seurakunta haluaa olla läsnä punkalaitumelaisten arjessa – siellä, missä ihmiset ovat ja missä tapahtuu. Näin työntekijät tulevat tutuksi seurakuntalaisille ja yhteinen matka kohti asetettuja tavoitteita vahvistuu.

Kirkon tehtävä on jakaa evankeliumia kaikille. Siksi on lähdettävä liikkeelle julistamaan ja palvelemaan. Evankeliumi tulee todeksi ihmisten kesellä. Diakonian tarve kasvaa, eriarvoisuus lisääntyy, yksilöllistyminen, syrjäytyminen ja turvattomuus haastavat seurakuntaa etsimään uusia toimintamalleja ja -tapoja. Julistamme rohkeasti Kristuksen evankeliumia muuttuvassa yhteiskunnassa ja käytämme kieltä, joka puhuttelee ihmisiä. Painopisteemme ovat lapsiperheet ja ikäihmiset, ne ryhmät, joiden avun ja tuen tarve on suurin. Olemme aloitteellisia ja aktiivisia kuuntelijoita ja keskustelijoita. Näymme ulospäin lehtikirjoituksissa ja sosiaalisessa mediassa. Toimimme niin, että jokainen kokee seurakuntayhteyden voimavarakseen ja kirkon jäsenyyden merkitykselliseksi koko elämänsä ajan. Edistämme lasten ja nuorten osallisuutta, perheiden hyvinvointia ja sukupolvien välistä vuorovaikutusta.

Seurakunnan jäsenmäärän arvioidaan vähenevän edellisten vuosien tapaan, mikä on huomioitava toiminnan ja talouden suunnittelussa. Toiminta jatkuu entiseen tapaan jumalanpalvelusten, kirkollisten toimitusten ja pyhän kohtaamisen kautta arjessa. Viikkomessuja pidetään edelleen arki-iltaisain, musiikkitarjontaa monipuolistetaan ja kutsutaan harrastajia mukaan. Suuri osa seurakuntalaisista on yli 65-vuotiaita, joten heidän tarpeitaan tulee kuunnella ja niihin vastata. Huomioimme myös lapset ja nuoret, sillä heissä on tulevaisuutemme. Vahvistamme vapaaehtoisten jumalanpalvelusavustajien rekrytointia, koulutusta ja yhteistä tekemistä. Tavoitteena on rikastuttaa jumalanpalveluselämää vapaaehtoisten osallistumisella.

Seurakunnan toiminnassa luottamushenkilöillä on merkittävä rooli. Toivomme heidän innokkaan osallistumisensa seurakunnan kehittämiseen jatkuvan. Heillä on tieto seurakuntalaisten toiveista ja taito kehittää toimintaa yhdessä työntekijöiden kanssa.

1.1.2025 aloittanut varsinainen kirkkoherra on edelleen sitoutunut johtamaan seurakuntaa pitkäjänteisesti pitkällä aikavälillä. Tämä tuo seurakunnan johtamiseen vakautta ja on tarkoittanut sitä, että seurakunta on toiminnassaan pystynyt paremmin ottamaan huomioon seurakunnan perinteet ja seurakuntalaisten toiveet. Seurakunnan toimintaa on viety takaisin aiemmin hyväksi havaittuun ja toivottuun suuntaan ja sama suuntaus tulee jatkumaan.

1 Yleiskatsaus

1.1 Yleinen talouden kehitys

Talouden nykytila on kuluvana vuonna ollut epävarma. Talouden käännettä parempaan on ennustettu jo pitkään, mutta käänteen ajankohta on siirtynyt jatkuvasti eteenpäin. Tällä on ollut suoria vaikutuksia talouskasvuun, palkkasumman muutokseen ja verokertymiin. Kesän ennusteet ennakoivat kuluvalle vuodelle 0,5–1 prosentin talouskasvua, mutta uusimmassa Suomen pankin ennusteessa (12.9.2025) kasvun arvioidaan jäävän 0,3 prosenttiin. Inflaatio, kuluttajahintojen vuosimuutos, oli 0,5 % elokuussa 2025. Inflaation ennustetaan pysyvän lähellä 2 prosentin tavoitetta vuonna 2026.

Suomen talouskasvun ennustetaan vahvistuvan vähitellen vuodesta 2026 alkaen, mutta työmarkkinatilanne jatkuu vaikeana. Työttömyysasteen ennustetaan vuonna 2026 olevan 9 prosentin luokkaa. Pitkäaikaistyöttömyys uhkaa nousta hyvin korkeaksi. Työvoiman määrä kasvaa maahanmuuton lisääntyessä ja yhä useamman ikääntyvän osallistuessa työvoimaan. Työvoiman kasvu johtaa siihen, että työttömien määrän ennakoidaan laskevan vain hitaasti lähivuosina. (TEM, 20.05.2025)

Bruttokansantuote kasvaa elo- ja syyskuisten ennusteiden mukaan vuonna 2026 noin 0,5-2 prosenttia.

Seurakuntatalouksien talouden kehitys

Vuonna 2024 kirkollisveroa tilitettiin yhteensä 1,055 miljardia euroa. Kirkollisveron määrä kasvoi 19,9 miljoonalla eurolla (+1,9 %) vuodesta 2023. Vuodesta 2022 vuoteen 2023 tuotto kasvoi 105,2 miljoonalla eurolla (+11,3 %). Kirkollisveron määrä on nyt kasvanut kuutena peräkkäisenä vuonna, mitä ennen kirkollisveron tuotto aleni kolmena vuonna peräkkäin – rahanarvon muutos huomioiden neljänä vuonna.

Verotulot kasvoivat 206 seurakuntataloudessa (84 %) ja vähenivät 40 seurakuntataloudessa (16 %). Edellisenä vuonna kirkollisveron tuotto kasvoi 239 seurakuntataloudella (97 %) ja väheni ainoastaan 8 seurakuntataloudella (3 %). Vuodeksi 2024 kirkollisveroprosenttia korratti seitsemän ja laski kaksi seurakuntataloutta.

Vuodelle 2025 on ennustettu jälleen merkittävää kirkollisverotulojen kasvua. Kasvu on seurausta hallituksen julkisen talouden sopeuttamistoimenpiteistä, joilla se pyrkii lisäämään kuntien verotuloja. Näiden toimien sivuseurauksena myös kirkollisveron tuotto paranee, koska kirkollisvero määräytyy saman veropohjan perusteella kuin kunnallisvero. FCG:n toukokuisen ennusteen mukaan verotulot nousisivat koko kirkon tasolla noin 6,7 % vuonna 2025 ja 1,7 % vuonna 2026.

1.2 Seurakunnan toiminnan ja talouden katsaus

Seurakunnan toiminta on jatkunut edelleen resursseihin nähden vilkkaana. Tilaisuuksia on paljon ja seurakuntalaiset osallistuvat niihin aktiivisesti ja vapaaehtoisia on mukana toiminnassa.

Punkalaitumen seurakunnan taloudellinen tilanne on toistaiseksi vakaa. Tilinpäätös 2024 oli ylijäämäinen ja verotulot toteutuivat hiukan ennakoitua suurempina. Punkalaidun kuului seurakunnista pieneen joukkoon, jonka verotulot alenivat. Puun myynti toteutui ennakoitua suurempana, puun markkinahinnan ollessa edelleen korkealla ja hakkuita lisättiin metsänhoidollisista syistä. Henkilöstökulut alittuivat ennakoidusta, yhden opintovapaan ja vasta syksyllä täytetyn kanttorin viran myötä. Rakennuksissakaan ei ilmennyt yllättäviä korjauskuluja. Kuluvana vuonna verotulot alenivat huomattavasti ennakoidusta, joten marraskuussa kirkkoneuvosto hyväksyi talousarvion muutoksen, jonka perusteella vuoden 2025 tulos jäisi alijäämäiseksi.

Kiinteistöstrategiassa linjattua pappilan myyntiä ei toistaiseksi ole jatkettu eikä tästä syystä myöskään seurakuntatalon tilojen muuttamista työntekijöiden työtiloiksi ole katsottu tarpeelliseksi edistää. Kirkkoherra on vuokrannut pappilan asuintilat ja rippikoulusaliin on saatu vuokraaja osaksi vuotta.

Hautatoimen kustannusten ja tulojen kertymistä on seurattu entistä tarkemmin. Valtionrahoitus, joka on seurakunnille maksettava korvaus lailla säädettyjen yhteiskunnallisten tehtävien eli hautustoimen, väestökirjanpidon sekä kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpidon kustannuksista, on pysyvästi alentunut. Näiden tehtävien kustannuksia ei voi rahoittaa kirkollisverotuloilla, joten hinnastoja ja hautojen hallinta-aikojen määräaikoja tulee tarkastella vuosittain.

Taloudenhoidon perustana tulee pitkällä aikavälillä olla talouden tasapaino. Verotulokertymät ovat jäämässä jälkeen suurempien seurakuntien jäsenkohtaisesta kertymästä, joten varaudumme siihen, että Punkalaitumella tämä kehitys jatkuu ikääntyvän ja vähenevän väestön myötä siitä huolimatta, että kirkkoon kuuluu keskimäärin suurempi osa kuntalaisia kuin monissa muissa seurakunnissa.

Valtion rahoitus

Hallitus on esittämässä, että evankelisluterilaisen kirkon yhteiskunnallisiin tehtäviin myönnettävää määrärahaa leikataan kertaluonteisesti 9,8 miljoonalla eurolla sekä vuonna 2026 että vuonna 2027. Valtionrahoituksen määräksi vuodelle 2026 esitetään 96 041 000 euroa. Kirkon keskusrahaston talousarviossa esitetään, että seurakunnille suoraan jaettava summa olisi 85 160 900 euroa.

Kirkolliskokous muutti valtion rahoituksen jakoperusteita marraskuussa 2024. Valtion rahoitusta seurakunnille jaettaessa käytetään jatkossa mallia, jonka painokertoimet menevät siten, että 15 prosenttia seurakuntataloudelle jaettavasta summasta perustuu seurakuntatalouden kulttuuriperintöindeksin suhteelliseen osuuteen, 15 prosenttia seurakuntatalouden

edellisen vuoden vahvistettuun väkilukuun, 35 prosenttia seurakuntatalouden alueella kuolleiden määrän 5 vuoden liukuvan keskiarvon suhteelliseen osuuteen ja 35 prosenttia seurakuntatalouden alueelle haudattujen ihmisten määrän 5 vuoden liukuvaan keskiarvoon. Vuodet 2025 ja 2026 ovat siirtymävuosia, jolloin puolet seurakunnille jaettavasta rahoituksesta jaetaan aiemman euroa/kunnan jäsen -jakoperusteen mukaan ja puolet uuden jakoperusteen mukaan.

Kirkkohallitus on ohjeistanut yleiskirjeessään 33/2024, että valtion rahoituksen leikkaus tulee kattaa hautaustoimen maksuja korottamalla, koska kirkollisverotuottoja ei tule käyttää hautaustoimen kulujen kattamiseen. Punkalaitumen seurakunnassa tullaan käymään läpi hautaustoimen hinnoittelu, jotta päästään tilanteeseen, missä hautaustoimen kulut katetaan laskennallisesti valtion rahoituksella ja hautaustoimen maksutuotoilla. Tässä yhteydessä tullaan käymään läpi myös kustannusten kohdentumisen oikeellisuus.

Valtion rahoitusta lakisääteisiin yhteiskunnallisiin tehtäviin Punkalaitumen seurakunta sai kuluvana vuonna 55 675 euroa. Valtionrahoituksen määrä selviää vasta valtion budjettikäsittelyssä loppuvuonna, mutta kevään kehysriihen perusteella voi pitää todennäköisenä noin 8 %:n vähennystä 51 200 euroon.

Kriisiytyvän seurakunnan mittarit

Kriisiytyvän seurakunnan mittarien valossa Punkalaitumen seurakunnan tilanne on vakaa. Mikään mittareista ei täyttynyt vuonna 2024 eikä sellaista ole odotettavissa myöskään talousarviovuonna 2026.

Seurakunnan toiminnassa ja hallinnossa ei ole ilmennyt puutteita siitä huolimatta, että pienessä organisaatiossa työntekijöiltä edellytetään oma-aloitteisuutta ja laaja-alaista osaaamista.

Kriisiytyvän seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittarit	Seurakunnan tilanne TP 2024	Talousarvio 2026
<p>1. Seurakunnan yhteiskunnalliset tehtävät</p> <ul style="list-style-type: none"> • Puutteet hautaustoimen tai hautausmaan ylläpitotehtävien hoidossa. • Epäkohdat kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpitotehtävien hoidossa. • Puutteellisuudet kirkonkirjojen ja väestötietojärjestelmään liittyvien tehtävien hoidossa. 	<p>Hautaustoimen ja hautausmaan ylläpitotehtävien resurssit ovat riittävät. Maakuntamuseon toimesta on dokumentoitu seurakunnan kirkollista esineistöä. Kirkon vanhat alttaritaulut on ripustettu seurakuntatalon päätyseinälle. Kirkkomuseon järjestely on kesken.</p> <p>Seurakunta kuuluu Tampereen aluekeskusrekisteriin. Kirjattavat tapahtumat toimitetaan ohjeiden mukaan rekisterinpitäjälle.</p>	<p>Hautaukseen liittyviä maksuja tarkistetaan edelleen, tavoitteena suosituksen mukainen hinnoittelu. Varmistetaan kustannusten kohdistumisen oikeellisuus. Kirkkomuseon tilat pyritään saamaan asianmukaisiksi ja kokoelmaa suppeammaksi.</p>

<p>2. Seurakunnan hallinto ja viranomaistoiminta</p> <ul style="list-style-type: none"> • Toimielinten kokoonpanoon ja toimivuuteen liittyvät ongelmat • Hallintomenettelyn puutteellisuudet 	<p>Toimintaa haittaavia ongelmia ei ole ollut. Luottamushenkilöt ovat aktiivisia ja osallistuvat kokouksiin ja työryhmiin. Hallintosääntö on hyväksytty kirkkovaltuustossa.</p>	<p>Toiminta on sujuvaa ja ongelmatonta. Luottamushenkilöt ovat aktiivisia ja yhteinen työskentely toimii. Hallintosääntö pidetään ajan tasalla.</p>
<p>3. Seurakunnan toimintaorganisaatio</p> <ul style="list-style-type: none"> • Perustehtävien (KL 4:1) mukaisen toiminnan ylläpidon ilmeiset puutteet ja laiminlyönnit • Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut viimeisten viiden vuoden aikana 15 % ja on arviointihetkellä alle 2000 jäsentä • Jäykkä, lokeroitunut, eristätynyt ja/tai uusiutumiskyvytön toimintakulttuuri 	<p>Seurakunnalla on monipuolista toimintaa ja valmius toteuttaa perustehtävänsä. Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut viimeisten viiden vuoden aikana 10 %. Jäsenmäärä on 2130 henkilöä. Ennusteiden mukaan vuonna 2027 jäsenmäärä laskee alle 2000 hengen. Toimintaa ja toimintakulttuuria uudistetaan haasteiden edellyttämällä tavalla.</p>	<p>Seurakunnan jäsenmäärä on laskeva. Syyskuun lopussa 2025 jäsenmäärä on 2083 henkilöä. Toimintakulttuuri kyetään sopeuttamaan olemassa olevaan tilanteeseen.</p>
<p>4. Johtaminen seurakunnassa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Johtamisen heikkoudet • Johtamista tukevat strategiset linjaukset, kuten toimintasuunnitelma, seurakunnan strategia/toimintalinjaus/missio/visio, kiinteistöstrategia, henkilöstösuunnitelma, koulutussuunnitelma tai valmiussuunnitelma puuttuvat • Puuttumattomuus seurakunnan operatiivisessa johtamisessa esiintyviin pitkäaikaisiin ongelmiin • Haluttomuus yhteistyöhön lähiseurakuntien, rovastikunnan muiden seurakuntien ja/tai tuomiokapitulin kanssa. 	<p>Vuonna 2024 seurakunnassa oli kokaikainen vt. kirkkoherra, joka oli hyvin työntekijöiden saavutettavissa ja ollut jo muutamia vuosia Punkalaitumella töissä, joten työympäristö oli tuttu. Seurakunnalla on tehtynä toimintasuunnitelmat, yleisstrategia vuoteen 2023 ja viestintästrategia. Strategiatyöskentely on tarkoitus aloittaa keväällä 2025. Kiinteistöstrategia on päivitetty vuonna 2022, koulutussuunnitelma on tehtynä. Henkilöstösuunnitelman tekoa valmistellaan, samoin valmiussuunnitelman tekoa. Hallintosääntö on päivitetty vuonna 2024. Mahdollisesti esiintyviin ongelmiin on valmius puuttua. Pitkäaikaisia ongelmia ei ole ollut. Yhteistyötä lähiseurakuntien kanssa on kehitetty. Halua yhteistyöhön on olemassa.</p>	<p>Johtaminen toimii hyvin. Mahdollisiin ongelmiin puututaan. Seurakunnalla on päivitetty toimintasuunnitelmat, strategia/missio/visio ja viestintästrategia sekä kiinteistöstrategia. Valmiussuunnitelma on tehty. Koulutussuunnitelma on tehty. Pitkäaikaisia ongelmia ei ole. Valmiutta yhteistyöhön lähiseurakuntien, rovastikunnan muiden seurakuntien ja tuomiokapitulin kanssa toimimiseen on olemassa.</p>

<p>5. Seurakunnan henkilöstö</p> <ul style="list-style-type: none">• Henkilöstön määrä• Henkilöstön työhyvinvoinnissa on toistuvia ongelmia• Ongelmat riittävän henkilöstön määrässä ja rekrytoinnissa työaloittain tarkasteltuna.	<p>Henkilöstömäärä on mitoitettu optimaalisesti resurssit huomioon ottaen. Sairauspoissaolojen määrä on laskenut vuodesta 2023.</p> <p>Henkilöstön työhyvinvointia tuetaan mm. huolehtimalla työn rajaamisesta.</p> <p>Kirkkoherran virka saatiin täytettyä vuoden 2025 alusta alkaen. Avoinna olleeseen kanttorin virkaan saatiin niin ikään pätevä henkilö. Papin ja kanttorin sijaisia on saatu.</p>	<p>Työntekijämäärä säilyy ennallaan. Työntekijöiden työhyvinvointia tuetaan. Tarvittaessa reagoidaan nopeasti sijaisten tarpeeseen.</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit	TP 2024	TALOUSARVIO 2026
1. Tilikauden tulos on ilman kertaluonteisia eriä negatiivinen kahtena peräkkäisenä vuotena tai kirkollisveroprosentti on 2,00 tai korkeampi.	Tilikauden tulos oli 84 701,38 € ylijäämäinen. Kirkollisveroprosentti on 1,7 %.	Talousarvio on alijäämäinen. Veroprosentti on 1,7 %
2. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli/alijäämä luku on tilinpäätöksen perusteella menossa alijäämäiseksi, eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskelmin osoittaa ilman kertaluonteisten erien tai metsänhoitosuunnitelman ylittävän myynnin toteuttamista.	Taseessa on edellisten tilikausien ylijäämää 473 004,08 € eikä se ole vaarassa mennä alijäämäiseksi	Taseen ylijäämä alenee, mutta se on edelleen riittävä. Talouden toteumia seurataan tarkasti.
3. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena.	Rahavarojen riittävyys on 243 päivää.	Maksuvalmius on yli 90 päivää
4. Henkilöstömenojen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuotena.	Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista on ollut 53 %.	Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista nousee, koska kaikissa tehtävissä on työntekijä toisin kuin vuonna 2025.

1.3 Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Yleiset ja paikalliset kehitysnäkymät

Punkalaitumen kunnan väestökehitys on aleneva. Kunnan asukasluku oli 2609 henkeä vuoden 2024 lopussa. Väestö vanhenee, eläkeläisten määrä kasvaa ja syntyvyys on alhainen.

Tämä on haaste sekä kunnan elinvoimaisuudelle, että seurakunnan toiminnalle.

Punkalaitumen seurakunnan jäsenmäärä 31.12.2024 oli 2130 henkeä. Jäsenennusteen mukaan jäsenmäärä vuonna 2030 on noin 1834 henkeä. Kirkkoon kuuluu suhteellisesti suurempi osuus väestöstä, 82 % vuonna 2024, kuin Suomessa keskimäärin (62,2 %). (Ennuste FCG 5/2025)

	Jäsenet, henk.	Muutos vuodesta 2021, henk.	Muutos vuodesta 2021 %	Kirkkoon kuuluvuus, %
2021	2283			84
2022	2233	50	-2,1	83
2023	2185	-98	-4,2	82
2024	2130	-153	-6,7	82
2025	2063	-220	-9,6	81

2026	2011	-272	-11,9	80
2027	1957	-326	-14,2	79
2028	1913	-370	-16,2	78
2029	1872	-411	-18,0	77
2030	1834	-449	-19,6	77

Verotuloarvio

Kirkkohallituksen FCG:ltä tilaaman kevään verotuloennusteen mukaan vuonna 2026 verotuloja ennustetaan koko kirkon tasolla kertyvän 1,1 mrd euroa ja kasvun vuodesta 2025 olevan noin 1,7 prosenttia. Verotulojen arvioitiin kasvavan vuonna 2025 noin 6,7 prosenttia. Arvioituun kasvuun vaikuttaa merkittävästi hallituksen julkisen talouden sopeutustoimina tekemät lakimuutokset. Punkalaitumella verotulojen kasvu on jäänyt muutaman prosenttiyksikön ennustetta ja valtakunnan tasoa pienemmäksi.

Kirkkovaltuusto päätti vuoden 2025 veroprosentiksi 1,7. Verotulokertymään vaikuttavat monet tekijät, kuten talouden yleinen kehitys, työllisyystilanne, seurakunnan jäsenten ansio- ja eläketulojen määrä sekä seurakunnan tuloveroprosentti.

1.4 Seurakunnan painopistealueet vuonna 2026

Punkalaitumen seurakunnan tehtävänä on olla yhteisö, joka kutsuu erilaisia ihmisiä yhteyteensä, välittää toinen toisistaan, elinympäristöstä ja koko luomakunnasta. Tavoitteenamme on kohdata ja palvella eri elämäntilanteissa olevia ihmisiä ja auttaa luottamaan, ettei kukaan jää yksin.

Punkalaitumen seurakunnalla ja kotikirkollamme on suuri merkitys paikkakunnallemme ja sen asukkaille.

Seurakunnan perustehtävä on edistää Jumalan valtakuntaa ja julistaa Jeesusta Kristusta maailman pelastajana, sekä kutsua ihmisiä Jumalan yhteyteen, antaa heille sekä toivoa että rohkaista heitä välittämään lähimmäisistä ja luomakunnasta. Tämä on Punkalaitumen seurakunnan olemassaolon perimmäinen syy. Perustehtävä ohjaa kaikkea seurakunnan ja seurakuntalaisten elämää ja toimintaa.

Seurakunnan toiminnassa näkyvät selkeästi sen arvot. Sen käytännöt ovat toimivia ja niissä voidaan aistia avoimuutta ja ennakkoluulottomuutta. Seurakunta on samanaikaisesti perinteitä ylläpitävä ja rohkeasti uudistuva ja uudistava.

Punkalaitumen seurakunnan painopistealueet vuonna 2026

Mahdollistamme seurakuntalaisten osallistumisen suunnitteluun, toteutukseen ja vapaaehtoistyöhön sekä teemme yhteistyötä kunnan ja yhteisöjen kanssa.

Kehitämme jumalanpalveluksia ja hartauksia myös perinteisten tilojen ulkopuolella ja vahvistamme yhteyttä lapsiin, nuoriin ja perheisiin.

Uudistamme toimintaa rohkeasti, kokeilemme uusia tapoja ja kehitämme digitaalisia hengellisyden muotoja.

Arviot seurakunnan kiinteistöjen kehityksestä sekä kiinteistöjen tulevista investointitarpeista kiinteistöstrategian mukaisesti

Vuonna 2022 valmistuneessa kiinteistöstrategiassa linjattiin, että seurakunnan toimitilojen on oltava toiminnan luonteeseen soveltuvia, tarkoituksenmukaisia ja monikäyttöisiä. Strategiassa seurataan toimintaympäristön muutoksia ja määritellään kiinteistöjen tuleva käyttö jakautuen säilytettäviin ja kunnossa pidettäviin, korjattaviin ja mahdollisuuksien mukaan myytäviin kiinteistöihin. Kiinteistöstrategiassa otetaan huomioon myös ympäristönäkökohdat.

Strategiassa mainittu pappilan myynti ei viime vuosien haastavassa taloustilanteessa johtanut myönteiseen tulokseen ja vuoden 2025 alusta pappilan asuinhuoneisto on ollut vuokratuna kirkkoherra Petri Paasikalliolle. Lisäksi pappilan rippikoulusali on ollut osan vuodesta vuokrattuna paikallisille käsityöläisille myyntitilaksi.

Seurakunnassa on käytössä Basis-järjestelmän rakennus- ja kiinteistörekisteri, jonka yhteiseen tietokantaan on talletettu rakennusten, kiinteistöjen sekä arvoesineiden perustiedot.

Seurakunnan toimintaan suunnitellut muutokset

Punkalaitumen seurakunnan toimintaan ei ole suunnitteilla suuria muutoksia kuten seurakuntaliitoksia tai aikaisempaa merkittävämpiä yhteistyökuvioita naapuriseurakuntien kanssa.

Riskien hallinta

Arvioitaessa seurakunnan toiminnan tulevaa kehitystä on tärkeä tunnistaa mahdolliset seurakunnan strategiset, toiminnalliset ja taloudelliset riskit. Punkalaitumen seurakunnassa on vuonna 2025 päivitetty ja kirkkoneuvostossa hyväksytty valmiussuunnitelma, rakennusten pelastussuunnitelmat on päivitetty ja henkilöstö on suorittanut alkusammutuskoulutuksen. Vuonna 2026 kaksi henkilökunnan jäsentä osallistuu ensiapukoulutukseen.

1.5 Henkilöstö

Seurakunnassa työskenteli 8 henkilöä 30.9.2025. Vakituksista naisia oli 6 ja miehiä 2. Naisista kaksi on osa-aikaisia, yksi tarvittaessa töihin tuleva ja palkkiotoiminen lähetys sihteeri. Talousarvio sisältää esityksen siitä, että osa-aikaisena (80%) toimineen talouspäällikkö-toimistosihteerin virka on vuodesta 2026 alkaen 100 %:nen. Henkilöstön määrässä ei ole tapahtunut muutoksia vuoden 2024 loppuun verrattuna. Jokaisella työalalla on yksi työntekijä. Hautausmaan kausityöntekijöiden esihenkilönä on toiminut yksi henkilö alle puolen vuoden työsuhteessa, ja hautausmaan kesätyöntekijöinä on ollut vuosittain 6 – 10 nuorta. Punkalaitumen seurakunnassa ei ole laadittu erillistä henkilöstösuunnitelmaa, koska henkilöstön määrä on alle 20.

Seurakunnan palveluksessa talousarviovuotta 2026 suunniteltaessa ovat seuraavat työntekijät:

Diakonissa Jaana Pyykkö

Kanttori Helena Bäckman (80 %)
Kasvatustyöntekijä Leena Tasanen
Kirkkoherra Petri Paasikallio
Lähetys sihteeri Leena Nikkanen, palkkiotoiminen
Seurakuntamestari Juha Härmä
Siistijä Merja Rantanen, tarvittaessa töihin tuleva
Taluspäällikkö-toimistosihteeri Outi Uusi-Kouvo (80 %)

Henkilöstön työterveyshuollosta on toistaiseksi voimassa oleva sopimus Terveystalo Oy:n kanssa.

	TA 2026	TA 2025	TP 2024
Palkat ja palkkiot	-310 170,00	-328 300,00	-275 785,69
Eläkekulut	-64 130,00	-68 050,00	-52 152,76
Muut henkilösivukulut	-10 150,00	-9 478,00	-7 168,74
Muut henkilöstökulujen oikaisut (+/-)	0,00	0,00	2 153,07
YHTEENSÄ	-384 450,00	-405 828,00	-332 954,12
Matka-, majoitus- ja ravitsemuskulut	-6 460,00	-5 450,00	-5 358,76
Koulutuskulut ja koulutusmatka, majoitus- ja ravitsemiskulut	-2 080,00	-1 090,00	-1 012,03
Työterveyshuolto	-5 000,00	-4 900,00	-3 765,92
YHTEENSÄ	13 540,00	-11 440,00	-10 136,71

Työssä jaksamiseen (työnohjauspalvelut ja liikunta- ja kulttuurisetelit) budjetoidaan kaikille taloussuunnitteluvuosille 200 euroa/vakituinen työntekijä, työntekijät maksavat edusta itse 50 %.

1.6 Talousarvion rakenne

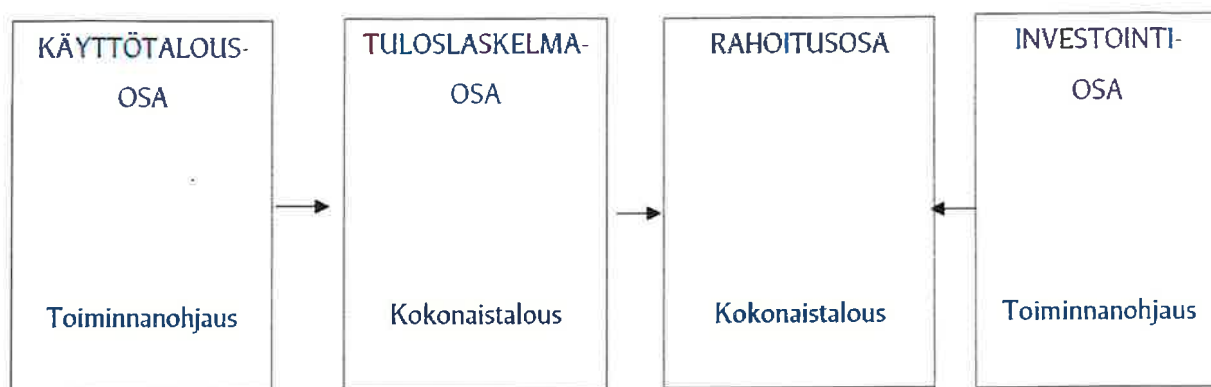
Kirkkojärjestyksen mukaan jokaista varainhoitovuotta varten seurakunnalle on viimeistään edellisen vuoden joulukuussa hyväksyttävä talousarvio. Kirkkoneuvosto vastaa talousarvion ja toiminta- ja taloussuunnitelman laadinnasta. Kirkkovaltuusto hyväksyy talousarvion sekä vähintään kolmea vuotta koskevan toiminta- ja taloussuunnitelman. Talousarviossa ja toiminta- ja taloussuunnitelmassa hyväksytään seurakunnan toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Talousarvio ja toiminta- ja taloussuunnitelma on laadittava siten, että edellytykset seurakunnan tehtävien hoitamiseen turvataan.

Tulojen ja menojen on oltava tasapainossa kolmen vuoden suunnittelukauden tai perustelusta syystä tätä pidemmän, kuitenkin enintään viiden vuoden ajanjakson aikana. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä on päätettävä toimenpiteistä, joilla taseen osoittama alijäämä

katetaan ottaen huomioon myös talousarvion laatimisvuonna kertyväksi arvioitu yli- tai alijäämä. (KJ 6:2.3)

Talousarvio muodostuu käyttötalousosasta, tuloslaskelmaosasta, rahoitusosasta ja investointiosasta. Käyttötalous- ja investointiosat osoittavat, mihin seurakuntatalous kohdistaa käytävissä olevat taloudelliset resurssinsa. Tuloslaskelma- ja rahoitusosat osoittavat, miten seurakuntatalouden taloudellinen tulos muodostuu ja miten seurakuntatalous toimintansa rahoittaa.

Käyttötalous muodostuu pääluokista, joita ovat hallinto, seurakunnallinen toiminta, hautaus-toimi ja kiinteistötoimi. Pääluokat koostuvat tehtäväalueista, jotka puolestaan muodostuvat yhdestä tai useammasta tulosityksiköstä/kustannuspaikasta.



Kuva. Seurakuntatalouden talousarvion osat ja niiden liittyminen toisiinsa.

1.7 Talousarvion sitovuus

Talousarvion sitovuus merkitsee sitä, että määrärahaa ei saa käyttää muihin kuin kirkkovaltuuston/yhteisen kirkkovaltuuston hyväksymässä talousarviossa osoitettuihin tarkoituksiin eikä enempää kuin niihin on osoitettu (KJ 6:2).

Määräraha on kirkkovaltuuston talousarviossa tehtäväalueelle antama, euromäärältään ja käyttötarkoitukseltaan rajattu valtuutus varojen käyttämiseen. Tuloarvio on kirkkovaltuuston talousarviossa tehtäväalueelle asettama tulotavoite. Talousarvioon merkitään määrärahat ja tuloarviot pääsääntöisesti bruttoluvuin vähentämättä tuloja menoista tai menoja tuloista. Määrärahat ja tuloarviot voivat kuitenkin olla sitovia bruttositovuuden sijasta myös nettona, jolloin esim. tehtäväalueen toimintatulojen ja -menojen erotus eli toimintakate on sitova.

Kirkkovaltuusto hyväksyy talousarvion käyttötalousosassa tehtäväaluekohtaiset sitovat toiminnalliset tavoitteet ja muut toiminnan tavoitteet sekä tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sillä tasolla, jolla talousarvio on sitova kirkkovaltuustoon nähden.

Punkalaitumen seurakunnan talousarvion sitovuustasot

Punkalaitumen seurakunnan talousarvion käyttötalousosan sitovuustaso kirkkovaltuustoon nähden on pääluokkatason (toimintakate 1) netto ja kirkkoneuvostoon nähden tehtäväalueen netto. Investointiosa on hankekohtaisesti sitova. Talousarvion sisäiset erät ja laskennalliset erät eivät ole sitovia eriä.

Yhteisvastuu, palveleva puhelin, sairaalasielunhoito ja kirkonkirjojenpito eivät ole sitovia eriä, koska niiden kustannuksiin seurakunta ei voi vaikuttaa.

Työalojen varojen käytöstä vastaavat työntekijät seuraavat toimintakatteen puitteissa ja tili-ryhmätasolla määrärahojen riittävyttä ja pyytävät etukäteen kirkkoherran tai taluspäällikön hyväksynnän merkittävälle tilikohtaiselle ylitykselle.

II Käyttötalousosa

Käyttötalousosassa on esitetty Punkalaitumen seurakunnan tehtäväaluekohtaiset sitovat toiminnalliset tavoitteet sekä tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot pääluokkatasolla. Käyttötalousosa on sitova kirkkovaltuustoon nähden pääluokkatasolla (toimintakate 1). Sitova taso/rivi on taulukoissa merkitty tummennetulla taustavärillä.

Käyttötalousosassa esitetään myös sisäiset erät, koska ne ovat toiminnan ja talouden kannalta oleellisia, vaikka ne eivät olekaan sitovia eriä. Sisäisiä eriä ovat esimerkiksi sisäiset vuokrat.

Käyttötalousosa sisältää myös laskennalliset erät, joita tarvitaan tehtäväalueiden kokonaiskustannusten selvittämiseksi. Laskennalliset erät eivät ole sitovia eriä. Laskennallisia eriä ovat hallintomenojen, verotusmenojen ja keskusrahastomaksujen vyörytykset ja sisäiset kor komenot ja -tulot.

2 Perustelut

Koko seurakuntatalous:

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot (ulkoiset)	170 622,03	116 868,00	118 038,00	114 988,00	113 988,00
Myyntituotot	4 135,68	2 300,00	2 350,00	2 350,00	2 350,00
Maksutuotot	27 375,33	22 550,00	21 570,00	19 970,00	18 970,00
Vuokratuotot	20 801,35	23 518,00	22 518,00	22 518,00	22 518,00
Metsätalouden tuotot	92 046,95	58 000,00	50 000,00	50 000,00	50 000,00
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	15 591,12	6 300,00	12 900,00	11 450,00	11 450,00
Tuet ja avustukset	10 071,07	4 200,00	8 700,00	8 700,00	8 700,00
Muut toimintatuotot	600,53				
Toimintakulut (ulkoiset)	-628 562,38	-720 553,00	-695 934,00	-684 079,00	-691 069,00
Henkilöstökulut	-332 954,12	-405 828,00	-384 450,00	-392 630,00	-401 190,00
Palkat ja palkkiot	-275 785,69	-328 300,00	-310 170,00	-316 540,00	-323 380,00
Henkilösivukulut	-59 321,50	-77 528,00	-74 280,00	-76 090,00	-77 810,00
Henkilökulujen oikaisuerät	2 153,07				
Palvelujen ostot	-189 706,84	-205 325,00	-197 665,00	-178 825,00	-176 955,00
Investointi	0,00				
Vuokratulot	-4 019,65	-4 330,00	-4 614,00	-4 614,00	-4 614,00
Aineet ja tarvikkeet	-75 190,48	-81 690,00	-81 675,00	-80 465,00	-80 725,00
Ostot tilikauden aikana	-75 190,48	-81 690,00	-81 675,00	-80 465,00	-80 725,00
Annetut avustukset	-17 233,31	-14 640,00	-18 400,00	-18 400,00	-18 400,00
Muut toimintakulut	-9 457,98	-8 740,00	-9 130,00	-9 145,00	-9 185,00
Toimintakate 1	-457 940,35	-603 685,00	-577 896,00	-569 091,00	-577 081,00

Toimintatuotot (sisäiset)	143 896,22	177 503,00	154 533,00	154 533,00	154 533,00
Sisäiset tuotot	143 896,22	177 503,00	154 533,00	154 533,00	154 533,00
Toimintakulut (sisäiset)	-143 896,22	-177 416,00	-154 533,00	-154 533,00	-154 533,00
Sisäiset vuokratulot	-143 896,22	-177 416,00	-154 533,00	-154 533,00	-154 533,00
Toimintakate 2	-457 940,35	-603 598,00	-577 896,00	-569 091,00	-577 081,00
Poistot ja arvonalentumiset	-35 818,48	-36 714,19	-40 069,00	-39 789,00	-39 509,00
Suunnitelman mukaiset poistot	-35 818,48	-36 546,00	-40 069,00	-39 789,00	-39 509,00
Kertaluonteiset poistot		-168,19			
Laskennalliset erät	-64 314,06	-69 131,00	-66 675,00	-76 396,00	-73 676,00
Sisäiset korkokulut	-9 147,26	-12 591,00	-8 675,00	-8 675,00	-8 675,00
Sisäiset vyörytyserät	-55 166,80	-56 540,00	-58 000,00	-67 721,00	-65 001,00
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	-558 072,89	-709 443,19	-684 640,00	-685 276,00	-690 266,00

Hallinto yhteensä:

2.1 Hallinto (pl 1)

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
1 - Hallinto					
Toimintatuotot (ulkoiset)	4 526,87	2 000,00	2 750,00	2 750,00	2 750,00
Toimintakulut (ulkoiset)	-115 151,46	-143 169,00	-133 905,00	-129 280,00	-130 640,00
Toimintakate 1	-110 624,59	-141 169,00	-131 155,00	-126 530,00	-127 890,00
Toimintakulut (sisäiset)	-6 780,75	-8 654,00	-5 200,00	-5 200,00	-5 200,00
Sisäiset vuokratulot	-6 780,75	-8 654,00	-5 200,00	-5 200,00	-5 200,00
Toimintakate 2	-117 405,34	-149 823,00	-136 355,00	-131 730,00	-133 090,00
Laskennalliset erät	106 294,03	121 809,00	130 250,00	125 675,00	127 035,00
Sisäiset vyörytyserät	106 294,03	121 809,00	130 250,00	125 675,00	127 035,00
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	-11 111,31	-28 014,00	-6 105,00	-6 055,00	-6 055,00

Hallintoelimet (101)

Hallintoelimet vastaavat seurakunnan strategisesta johtamisesta ja ylimmästä päätöksenteosta. Seurakunnan päätösvaltaa käyttävät hallintoelimet ovat kirkkovaltuusto ja kirkkoneuvosto.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Säilyttää luottamushenkilöiden aktiivisuus ja kiinnostus seurakuntaa kohtaan. Jatkaa luottamuksellista vuoropuhelua seurakunnan työntekijöiden ja luottamushenkilöiden välillä. Seurakuntavaalit järjestetään talousarviovuonna 15.11.2026, ennakkoäänestys on 3. – 7.11.2026. Seurakuntavaalien näkyvyys tulee saada kaikkien seurakuntalaisten ulottuville.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
1. Luottamushenkilöt osallistuvat aktiivisesti kokouksiin ja ovat mukana seurakunnan toiminnassa.	Osallistujien lukumäärä	Kyllä/ei
2. Seurakuntavaaleihin valmistaudutaan huolella ja äänestysaktiivisuus saadaan korkeaksi. Varataan riittävästi resursseja sekä ennakkoäänestyksen että varsinaisen vaalipäivän tahtumiin. Viedään äänestysmahdollisuus sinne, missä ihmiset liikkuvat.	Äänestysaktiivisuus, ennakkoäänestyspaikkojen määrä.	

Hallintoon liittyvät tehtävät kuuluvat seurakunnan kaikille työntekijöille jossain määrin. Päävastuussa ovat kirkkoherra ja taluspäällikkö.

Taloushallinto, henkilöstöhallinto ja yleishallinto (105)

Taloushallinnon tehtävä on Kirkon palvelukeskuksen tehtäväjakotaulukon mukaisesti tuottaa talouspalvelut yhteistyössä Kirkon palvelukeskuksen kanssa. Taloushallinto kehittää taloussuunnittelua ja raportointia, jotta se pystyy tuottamaan reaaliaikaista tietoa talouden tilanteesta niin tehtäväaloille kuin luottamushenkilöillekin päätöksenteon tueksi. Taloushallinnon vastuulle kuuluu myös kiinteistöjen hoito ja isännöinti sekä toimistopalvelut.

Henkilöstöhallinnon tehtävänä on Kirkon palvelukeskuksen tehtäväjakotaulukon mukaisesti tuottaa henkilöstöpalvelut yhteistyössä Kirkon palvelukeskuksen kanssa. Henkilöstöhallinto kehittää henkilöstösuunnittelua ja henkilöstöhallinnon prosesseja sekä raportoi henkilöstöasioista. Henkilöstöhallinnon vastuulle kuuluu myös henkilöstön koulutus, työhyvinvointi- ja työterveyspalvelut, TYKY-päivät, liikunta- ja kulttuurisetelit.

Yleishallinnon tehtävä on seurakunnan toimitusten aika-, paikka- ja työntekijävarausten hoitaminen, asiakaspalvelu, tiedottaminen ja toimistotehtävien hoitaminen. Tehtäväalueen kuluja ovat yleiset hallinnolliset menot, Katrina-varausohjelman käyttömenot, IT-tukipalveluiden maksuosuus, Kirkon palvelukeskuksen (Kipa) maksut ja toimintavakuutusmaksut.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Parannetaan henkilöstön osaamista kustannusten oikeasta kohdentamisesta taloushallinnon informatiivisuuden lisäämiseksi ja hinnoittelun oikeellisuuden varmistamiseksi.

Taloushallinnossa käydään läpi ja päivitetään tehtäväjako Kipan kanssa tavoitteena siirtää Kipan hoidettavaksi kaikki mahdolliset ulkoisen laskennan työt. Tavoitteena on, että talouspäällikkö voisi jatkossa käyttää aiempaa enemmän työaikaansa taloussuunnitteluun ja kustannuslaskentaan.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Basis-ohjelman vähittäinen täydentäminen.	Vähintään rakennusten korjaus- ja huoltotietojen ajantasainen päivittäminen.	Kyllä/ei
2. Kustannusten oikean kohdistamisen varmistaminen.	Vuoden 2026 taloushallinnossa kustannusten kohdentaminen tapahtuu uusiutuneiden ohjeiden mukaan.	Kyllä/ei
3. Edistämme työhyvinvointia ja työssäjaksamista.	2 yhteistä työhyvinvointiin keskittyvää päivää on järjestetty ja 90 % työntekijöistä on osallistunut niihin.	Kyllä/ei
4. Lomat ja ylityövapaat pidetään oikea-aikaisesti.	Ylitöitä ei kerry hallitsemattomasti, lomat pidetään ja siirtyvistä lomapäivistä sovietaan.	Kyllä/ei
5. Työnjako Kipan kanssa on päivitetty.	Työnjaon tarkastelu on toteutettu.	Kyllä/ei

Vastuuhenkilöinä kirkkoherra ja talouspäällikkö. Haasteena vastuuhenkilöiden laajat toimenkuvat.

Kirkonkirjojenpito (107)

Seurakunta ostaa palvelut Tampereen aluekeskusrekisteriltä, joka huolehtii seurakunnan jäsenten väestökirjanpitoon liittyvistä tehtävistä.

Vastuuhenkilönä talouspäällikkö, kirkkoherra huolehtii tekemiensä seurakunnallisten toimistusten ilmoittamisesta.

2.2 Seurakunnallinen toiminta (pl 2)

Seurakunnallinen toiminta yhteensä:

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
2 - Seurakunnallinen toiminta					
Toimintatuotot (ulkoiset)	27 248,85	18 738,00	28 958,00	26 908,00	26 908,00
Toimintakulut (ulkoiset)	-256 711,96	-312 064,00	-318 129,00	-322 919,00	-328 569,00
Toimintakate 1	-229 463,11	-293 326,00	-289 171,00	-296 011,00	-301 661,00
Toimintakulut (sisäiset)	-103 960,87	-122 062,00	-115 841,00	-115 841,00	-115 841,00
Sisäiset vuokratulot	-103 960,87	-122 062,00	-115 841,00	-115 841,00	-115 841,00
Toimintakate 2	-333 423,98	-415 388,00	-405 012,00	-411 852,00	-417 502,00
Laskennalliset erät	-116 661,45	-138 320,00	-153 172,00	-153 172,00	-153 172,00
Sisäiset vyörytyserät	-116 661,45	-138 320,00	-153 172,00	-153 172,00	-153 172,00
Työalakatte (ulkoiset ja sisäiset)	-450 085,43	-553 708,00	-558 184,00	-565 024,00	-570 674,00

Jumalanpalveluselämä 201

Jumalanpalveluselämän tarkoituksena on julistaa evankeliumia sekä vaalia rukousta, sakramenteja ja yhteyttä. Jumalanpalveluksissa kohdataan ihmisiä, rohkaistaan heitä, välitetään Kristuksen rakkautta ja pidetään yllä toivoa tulevaisuudesta.

Jumalanpalvelus on seurakunnan toiminnan ydin. Haluamme sanan ja musiikin kautta kertoa evankeliumin sanomaa, kutsua rukoukseen ja ehtoollisyhteyden sekä vahvistaa yhteyttä seurakuntalaisten kesken.

Vuonna 2026 keskitymme jumalanpalveluselämän monipuolistamiseen ja osallistujamäärien kasvattamiseen. Viikkomessut, joita vietetään kerran kuukaudessa arki-iltana klo 18, jatkuvat myös vuonna 2026.

Etäosallistumisen mahdollisuuksiin panostetaan entistä enemmän niin että jumalanpalveluksia striimataan säännöllisesti vähintään kerran kuukaudessa.

Lisäksi kasvatamme vapaaehtoisten jumalanpalvelusavustajien määrää ja teemme toiminnasta suunnitelmallista ja systemaattista.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Monipuolinen jumalanpalveluselämä kutsuu mukaan laajasti seurakuntalaisia. (Jatketaan arkimessuja).	Jumalanpalvelusten kävijämäärät.	
2. Jumalanpalveluksen seuraaminen etäyhteydellä.	Etänä jumalanpalveluksia seuranneiden määrä.	

3. Vapaaehtoisten seurakuntalaisten osallistumisen lisääminen jumalanpalveluksissa.	Vapaaehtoisten jumalanpalvelusavustajien määrä.	
-------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------	--

Hautaan siunaaminen (202)

Hautaan siunaaminen on seurakunnallista toimintaa eikä tehtäväalue näin ollen kuulu pääluokkaan hautaustoimi, jonne muut hautaamisesta aiheutuvat kulut ja tuotot kirjataan.

Hautaan siunaamisen kuluja ovat papin ja kanttorin palkat sivukuluineen siunaus- ja muistotilaisuuksiin osallistumisesta etukäteisvalmisteluineen sekä sisäiset vuokratulot ja sisäiset palvelukulut muistotilaisuuksien järjestämisestä.

Keskeiset painopistealueet seurantakaudella:

Hautaan siunaamisissa kohtaamme ja palvelemme omaisia kirkollisesti, arvokkaasti ja kunnioittavasti. Hautaan siunaamiset suunnitellaan ja toteutetaan omaisten kanssa, heidän toiveitaan kunnioittaen.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Siunaustilaisuudet toimitetaan Kirkollisten toimitusten kirjan hautaan siunaamisen kaavan mukaisesti ja omaiset kohdataan arvokkaasti ja kunnioittavasti.	Tyytyväisyys hautaan siunaamisten toteutumisessa.	

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöressurit/toimitilat:

Mikäli vainajia tulee samanaikaisesti suuri määrä, voi vainajien kylmäsäilytystilojen riittävyys olla hetkellisesti uhattuna. Työntekijäressussin riittävyys.

Muut kirkolliset toimitukset (203)

Muita kirkollisia toimituksia ovat kasteet, konfirmaatiot ja vihkimiset etukäteisvalmisteluneen.

Keskeiset painopistealueet seurantakaudella:

Seurakuntalaiset kohdataan kiireettä toimituskeskusteluissa ja niihin varataan riittävästi aikaa. Toimitukset suunnitellaan ja toteutetaan perheiden ja läheisten kanssa, heidän toiveitaan kunnioittaen. Kirkollisen toimituksen kaava, rukoukset ja tekstit sekä musiikki käydään yhdessä läpi seurakuntalaisten kanssa sekä rohkaistaan ja tuetaan heidän omia valintojaan.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Ylläpidämme ja vahvistamme tyytyväisyyttä kirkollisten toimusten toteuttamiseen.	Tyytyväisyys kirkollisten toimusten toteutumiseen on korkealla.	Kyllä/ei

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöresurssit/toimitilat: Työntekijäresurssin riittävyys.

Muut seurakuntatilaisuudet (205)

Tarkoituksena on kohdata punkalaitumelaisia ja tarjota heille mahdollisuuksia kohdata pyhää arjen keskellä. Työtä tehdään kokonaiskirkon tukemana, paikallisten järjestöjen ja yhteistyökumppanien kanssa.

Keskeiset painopistealueet seurantakaudella:

Seurakunta on läsnä siellä, missä punkalaitumelaiset kokoontuvat arjessa ja juhlapyhinä, esim. toreilla ja tapahtumissa. Jalkaudumme paikkakunnan elämään ja tapahtumiin ja kohtaamme ihmisiä elämän keskellä.

Kinkeriperinnettä vahvistetaan ja ylläpidetään lisäämällä kinkeriaikoja ja -paikkoja. Kinkertä pidetään pääsääntöisesti seurakuntalaisten kodeissa, sekä lisäksi yksi tilaisuus pappilassa ja yksi seurakuntatalossa.

Yleisluontoisten kaikki ikäluokat huomioivien tapahtumien järjestäminen muussa, kuin seurakunnan perinteisessä tilassa jatkuu. Tilana voi olla esimerkiksi pappilan piha-alue, Yli-Kirran museoalue tai yhteistyökumppanien tilat.

Suosittu naisten- ja miesten illat jatkuvat samoilla teemoilla kuin aikaisemminkin, kuitenkin niihin tuodaan mukaan uusia elementtejä, joita suunnitellaan yhdessä kävijöiden kanssa.

Vuonna 2025 aloitettu ja paljon kävijöitä kerännyt koko perheelle suunnattu Pappilan kesäkarnevaali saa jatkoa vuonna 2026. Sillä tavoitetaan laaja-alaisesti eri ikäluokan ihmisiä.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Kinkereiden määrän lisääminen.	Toteutuneet määrät.	
2. Seurakunta toimii ihmisten keskellä.	Seurakunta on näkyvästi läsnä ja mukana yhteisötapahtumissa vuoden aikana.	

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöresurssit/toimitilat:

Kinkereiden määrän lisääminen riippuu seurakuntalaisten halusta antaa tilansa kinkereiden järjestämistä varten.

Tiedotus ja viestintä (210)

Viestinnän tehtävä on vahvistaa Punkalaitumen seurakunnan kristillistä, positiivista yhteiskuvaa. Tämä tapahtuu kehittämällä seurakunnan vuorovaikutteista viestintää eri kanavissa ja luomalla uusia viestintätapoja. Viestintä tukee ja kehittää työntekijöiden ja vapaaehtoistehtävissä toimivien seurakuntalaisten viestintätaitoja järjestämällä viestintäkoulutusta.

Sosiaalisen median käyttöä lisätään. Seurakunnan kotisivut pidetään ajantasaisina ja sisältöä rikastetaan. Seurakuntien kotisivut tulevat uudistumaan ja samassa yhteydessä myös Punkalaitumen seurakunnan kotisivut uudistuvat. Tämä voi tuoda hetkellisiä katkoksia tai toiminnallisia haasteita myös Punkalaitumen seurakunnan kotisivuille.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Saada enemmän näkyvyyttä sosiaalisen median kautta.	Seuraajamäärä.	

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöressit/toimitilat:

Ajoittain henkilöressit eivät ehkä riitä säännölliseen sosiaalisen median käyttöön.

Musiikki (222)

Seurakunnan musiikkityö perustuu seurakunnan olemukseen. Kristillinen kirkko on aina ollut laulava kirkko. Musiikki antaa evankeliumille ja rukoukselle siivet. Lisäksi musiikki liittyy monella tapaa ihmisen elämän eri vaiheisiin tuoden lohdutusta ja iloa tilanteen mukaan. Merkittävä asia on myös Jumalalta saatujen lahjojen jakaminen palvelutehtävissä esimerkiksi laulamalla tai soittamalla erilaisissa kokoonpanoissa.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Musiikkiavustajien määrän lisääminen, musiikkiryhmien jatkuvuuden turvaaminen sekä tarjota musiikin harrastajille paikka Punkalaitumen seurakunnan jumalanpalveluselämässä ja muussa toiminnassa.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Lisätä musiikkiavustajien määrää jumalanpalveluksissa sekä konserttitoiminnassa.	Musiikkiavustajien määrät.	
2. Musiikkiryhmien, kuten kuorojen jatkuvuuden turvaaminen.	Ryhmien osallistujamäärät.	
3. Tarjotaan mahdollisuuksia musiikin harrastajille osallistua jumalanpalveluksiin.	Musiikin harrastajien osallistumismäärät.	

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöressit/toimitilat:

Ryhmistä ikääntymisen vuoksi poisjääneiden korvaaminen uusilla jäsenillä saattaa olla haastavaa.

Rippikoulu (235)

Rippikoulun tehtävänä on tukea nuorta kasvamaan kristittynä ja löytämään oma paikka seurakunnassa.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Nuori tutustuu kotiseurakuntaansa sekä sen uskoon. Yhteistyön kehittäminen naapuriseurakuntien kanssa resursseja yhdistämällä.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
<ol style="list-style-type: none"> 1. Nuoret asettavat tavoitteet rippikoululle, rippikouluryhmän yhteiset tavoitteet. 2. Nk. kassipedagogiikan käyttöönotto. 3. Rippikoululainen ymmärtää olevansa osa sukupolvien ketjua. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rippikouluryhmän tavoitteet näkyvät opetuksen suunnittelussa ja sisällössä, arvioinnissa pystytään selkeästi näyttämään niiden huomioiminen. Rippikoululaiset arvioivat tavoitteidensa täyttymistä rippikoulukyselyssä. 2. Hankitaan valmiit perusmateriaalit ja tarvikkeet rippikoulun hartaus- ja jumalanpalvelushetkiin. Nämä säilytetään niille hankituissa laatikoissa sovitussa paikassa. 3. Oman vanhemman ja isovanhemman haastattelu heidän rippikouluajastaan. Haastattelu lähetetään rippikouluohjaajalle luettavaksi. 	Kyllä/ei

Haasteet ja henkilöstöresurssit: Vastuuhenkilönä kirkkoherra, kasvatustyöntekijä, kanttori, lähetyssihteeri, diakoni, isokset.

Seurakunnan rippikouluryhmä mahtuisi yhteen rippikoulun opetusryhmään. Yhteistyöllä Urjalan seurakunnan kanssa mahdollistetaan useampi rippikoulun ajankohta ja toteutustapa, jotta perheet löytäisivät heille sopivan rippikouluvaihtoehdon.

Kasvatustyö (236)

Punkalaitumen seurakunnan kasvatustyö sisältää kaiken lasten, nuorten ja perheiden parissa tapahtuvan toiminnan.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Tavoitteena on tukea perheiden kristillistä kasvatustyötä sekä auttaa eri-ikäisiä lapsia ja nuoria löytämään oma paikkansa seurakunnan elämässä. Vuoden 2026 erityistavoitteena on ylisukupolvisen vuorovaikutuksen vahvistaminen.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Isovanhempien ja lastenlasten yhteinen leiripäivä leirimajalla. 2. Nuku yö kirkossa -tapahtuma, johon kutsutaan erityisesti isovanhempia lapsenlapsineen. Myös Jätä unilelu kirkkoon -mahdollisuus niille, jotka eivät halua olla yötä.	1. Tapahtumat järjestetään ja niihin osallistutaan. Osallistujien määrä. 2. Kerätään osallistujilta palautetta tapahtumien onnistumisesta.	

Henkilöstöresurssit ja haasteet: Vastuuhenkilönä kirkkoherra, kasvatustyöntekijä, isokset, oman seurakunnan muut työntekijät, kasvatustyön ryhmä.

Ikäluokat ovat pieniä. On seurattava jatkuvasti sitä, mikä on rajallisten resurssien järkevää käyttöä.

Diakonia (241)

Diakoniatyö perustuu kristilliseen lähimmäisenrakkauteen ja kirkkolakiin. Diakoniatyön tehtävänä on lievittää paikkakunnalla ilmenevää hätää, kohdata ihminen ja tunnistaa hänen tuen tarpeensa sekä reagoida siihen tukemalla ja ohjaamalla selviytymään arjesta ja elämän haasteista.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Ikäihmisten kohtaamisten ja tukemisen lisäksi panostetaan lapsiperheiden kohtaamiseen ja tukemiseen.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Kotikäyntityön kohdentaminen oikein ja etsivätyö.	Tavoitettujen ikäihmisten määrä.	
2. Tavoittaa kerhotoiminnalla eläkeläisiä ja yksinäisiä henkilöitä. Torstaikerhot	Ryhmiin osallistuneiden määrät.	

kuukausittain, pappilan puikot, sururyhmä ja aamulenkkiryhmä.		
3. Huolehtia taloudellisesta avustustoiminnasta ostoseteleiden ja EU-maksukorttien turvin	Jaettujen diakonia-avustusten loppusumma ja EU-maksukorttien määrä.	

Vastuuhenkilönä diakonissa apunaan vapaaehtoiset.

Diakonian tehtäväkenttä on laaja. työntekijän lisäksi vapaaehtoisen työpanos on merkittävä ja tarpeellinen resurssi.

Sairaalasielunhoito (243)

Ulvilan seurakunnan kehitysvammatyö Antinkartanossa, johon Punkalaitumen seurakunta osallistuu maksusuudellaan, joka vuonna 2025 on ollut 1270,00 €

Palveleva puhelin (244)

Punkalaitumen seurakunnan osuus Kirkon keskusteluavun toiminnasta, seurakunnan maksuosuus vuonna 2025 oli 519 €. Punkalaitumen seurakunta osallistuu Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän järjestämään palveluun. Kirkon keskusteluavun palveluihin soitetaan vuosittain valtakunnan tasolla yli 100 000 puhelua.

Lähetys (260)

Lähetystyö tukee kristinuskon ilosanoman levittämistä yhteistyössä lähetysjärjestöjen kanssa eri puolille maailmaa. Työtä tuetaan seurakunnan budjettivaroilla ja keräystuotoilla.

Lähetystyöryhmä tulee vuoden 2026 aikana toteuttamaan ainakin seuraavat tilaisuudet: torikahvila (4 kpl), motoristikirkko, kauneimmat joululaulut, pyörälenkki, sekä on mukana diakonia- ja lähetysmyyjäisissä ja pappilan kesäkarnevaalissa.

Lähetystyö tulee tutuksi kaikille seurakunnan jäsenille. Tuetaan nimikkokohteen työtä.

Suomen Lähetysseura ottaa vuoden 2026 alussa käyttöön uuden teemakoreihin perustuvan palvelumallin. Yksittäiset hankkeet maailmalta on jaettu kuuteen eri teemakoriin. Ulkomaantyöntekijät ja asiantuntijat kotimaassa sijoittuvat koreihin sen mukaan, minkä teeman parissa he erityisesti työskentelevät. Myös kumppanien työ tulee koreissa entistä paremmin näkyviin. Punkalaitumen seurakunta valitsee teemoista ”lapset ja nuoret”.

Hosainan kuurojenkoulun tuleminen päättyy kymmenen vuoden jälkeen vuoden 2025 lopussa.

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Lähetyskasvatus kaikessa seurakunnan toiminnassa.	Toteutuneet tilanteet	
2. Kootaan varoja nimikkokohteelle eri tavoin, mm. torikahvila,	Kerättyjen varojen määrä	

myyjäiset, motoristikirkko, pyörälenkki, kesäinen pihatapah-tuma pappilan pi-hassa, kauneimmat joululaulut.		
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

Punkalaitumen seurakunnassa on palkkiotoiminen lähetyssihteeri, joka suunnittelee, koordinoi ja toteuttaa tapahtumia yhdessä vapaaehtoisten kanssa ja tuo lähetystyötä esiin. Vapaaehtoisten työpanos on merkittävä ja tärkeä.

Avustukset: Suomen Lähetysseura	6000,00 €
Piipiaseura	400,00 €
Kirkon ulkomaanapu	2000,00 €

Muu seurakuntatyö (290)

Muun seurakuntatyön tehtäväalue sisältää myös aiemman tehtäväalueen Muu palvelu (245), joka Punkalaitumella kulkee nimellä vanhustyö.

Vanhustyö käsittää tällä hetkellä yhden, seurakunnan omistukseen perinnön kautta tulleen, asunto-osakkeen omistuksen ja sen vuokrauksen. Asunto on kiinteistöstrategiassa päätetty myydä siinä vaiheessa, kun nykyinen vuokralainen ei asuntoa enää tarvitse.

2.3 Hautaustoimi (pl 4)

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
4 - Hautaustoimi					
Toimintatuotot (ulkoiset)	23 235,00	18 500,00	17 400,00	16 400,00	15 400,00
Toimintakulut (ulkoiset)	-79 706,00	-83 220,00	-80 435,00	-80 155,00	-81 915,00
Toimintakate 1	-56 471,00	-64 720,00	-63 035,00	-63 755,00	-66 515,00
Toimintakulut (sisäiset)	-8 087,48	-12 000,00	-10 140,00	-10 140,00	-10 140,00
Sisäiset vuokratulot	-8 087,48	-12 000,00	-10 140,00	-10 140,00	-10 140,00
Toimintakate 2	-64 558,48	-76 720,00	-73 175,00	-73 895,00	-76 655,00
Poistot ja arvonalentumiset	-7 967,48	-5 449,00	-8 971,00	-8 691,00	-8 411,00
Suunnitelman mukaiset poistot	-7 967,48	-5 449,00	-8 971,00	-8 691,00	-8 411,00
Laskennalliset erät	-32 214,29	-32 707,00	-28 029,00	-33 418,00	-32 058,00
Sisäiset korkokulut	-1 628,48	-1 300,00	-1 623,00	-1 623,00	-1 623,00
Sisäiset vyörytyserät	-30 585,81	-31 407,00	-26 406,00	-31 795,00	-30 435,00
Työalakatte (ulkoiset ja sisäiset)	-104 740,25	-114 876,00	-110 175,00	-116 004,00	-117 124,00

Hautaustoimi on seurakunnalle annettu yhteiskunnallinen tehtävä, jonka hoitamiseksi se saa valtionrahoitusta valtiolta. Hautaustoimen kulut katetaan valtionrahoituksella ja hautauksesta perittävillä maksuilla (50/50). Kustannusten kohdentamiseksi oikein annettiin sekä

vuoden 2024 lopulla että vuonna 2025 useita ohjeita, jotka vaikuttivat sekä kustannuspaikoihin, että kirjaamiskäytäntöihin. Hintoihin on tulossa muutoksia, kun kustannuslaskenta saadaan tasolle, jolla hinnankorotukset voidaan perustella ja hinnat saadaan sellaisiksi, että ne kohtelevat valtionrahoituksen leikkausten jälkeenkin hautaus-toimen asiakkaita tasapuolisesti ja oikein.

Hautausmaan ylläpito (403)

Hautausmaan kunnossapitoon ja yleisten alueiden hoitoon liittyvät tehtävät määritellään kirkkojärjestyksen 3 luvun 58 §:n mukaisessa hautausmaan hoitosuunnitelmassa. Niitä ovat mm. hautausmaan puhtaanapito, yleishoitoon kuuluva nurmikon leikkuu, kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden hautaus-alueiden hoito, vaarallisten muistomerkkien valvonta- ja ilmoitusprosessi, puuston ja pensasaitojen istutukset ja niiden hoito sekä käytävien hoito ja talvikunnossapito.

Seurakunnan hautapaikat ovat ainaishautoja tai 50 vuoden ja 25 vuoden määräaikaishautoja. Uudet hautauspimukset tehdään 25 vuodeksi ja hautapaikan voi lunastaa uudelleen määräajan päätyttyä. Lisäksi haudattaessa pitää lunastaa hallinnan jatkoaikaa vähintään haudan koskemattomuusajan (20 vuotta) ajaksi.

Hautakivien poistosta ja paikalleen laitosta huolehtivat kiviliikkeet. Seurakunnan kivien poiston tuntihinta kattaa pienten kivien ja pienten reunakivien poiston, mutta mikäli reunakivet poistetaan pysyvästi, ei seurakunta peri siitä maksua.

Suntion ja kausi- ja kesätyöntekijöiden työpanoksesta oleellinen osa kohdistuu hautausmaan ylläpitoon.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Hautojen hallinta-ajan säännöllinen seuranta. Kustannusten seuranta sitä silmällä pitäen, että hautaus-toimesta perityt maksut ja valtionosuus kattavat siitä aiheutuneet kulut.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Hautojen hallinta-ajankojen vuosittainen tarkastelu ja hautaustietojen vienti statusohjelmistoon vastaisen seurannan helpottamiseksi.	Tarkastelu on tehty.	
2. Kustannusten kohdentaminen hautaus-toimen pääluokan tehtäväalueille mahdollisimman tarkasti.	Omakustannushintojen säännöllinen seuranta. Hinnonittelun tarkistus tarvittaessa.	
3. Hautausmaa-alueella olevan puuston vähentäminen vuosittain hallitusti.	kpl/a	

4. Hautausmaan kapeiden hiekkapolkujen muuttaminen vähitän nurmipintaisiksi.	Kpl/a	
------------------------------------------------------------------------------	-------	--

Haasteet ja henkilöstöresurssit: Seurakuntamestari, kesä- ja kausityöntekijät. Kausi- ja kesätyöntekijöiden rekrytointi on haasteellista. Puutteet osaamisessa puutarhatöiden suhteen.

Hautaaminen (404), aikaisemmin varsinainen hautaus toimi

Hautaamiseen liittyviä tehtäviä ovat hautausjärjestelyistä sopiminen, hautauslupien valvonta, haudan luovuttamiseen ja oikeuteen tulla haudatuksi hautaan liittyvät hallintotehtävät, hautakirjanpito, tuhkan maahan kätkeminen ja sirottelu.

Arkkuhautojen kaivuusta ja peittämisestä on tehty ulkopuolisen urakoitsijan kanssa sopimus vuodesta 2025 alkaen toistaiseksi voimassa olevana.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Hautausmaksujen tarkentaminen suosituksen mukaiselle tasolle ja tuottojen ja kustannusten seuranta sitä silmällä pitäen, että hautauksesta perityt maksut kattavat siitä aiheutuneet kulut.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Hautojen hallinta-aikeiden tarkastelu jokaisen hautauksen yhteydessä.	Tarkastelu on tehty.	
2. Hautaus-toimen omakustannushinnat on selvitetty. Hinnoittelua on tarkistettu laskelmien pohjalta.	Omakustannushintalaskelmat ja hautaus-toimen hintojen tarkistus on tehty.	

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöresurssit/toimitilat:

Hautaus-toimen tehtävät eivät tulevaisuudessa vähene vaan lisääntyvät väestön ikääntyessä, mutta työn luonne tulee muuttamaan, kun uurnahautaus lisääntyy edelleen. Tehtäviä tullaan arvioimaan tarkemmin tulevina vuosina.

Vainajasäilytys (406)

Vainajasäilytys on uusi kustannuspaikka, aikaisempina vuosina vainajienhuoneen taloutta seurattiin hautausmaan ylläpidon osana. Vainajasäilytykseen liittyviä tehtäviä ovat tilojen kunnossapito ja puhtaanapito, kylmälaitteiden toiminnan valvonta, vainajien siirrosta sopiminen, vainajakylmiön käytön valvonta, vainajien säilytyksen ja siirron valvonta. Vainajasäilytys on välttämätön hautaamiseen liittyvä palvelu. Kylmä-säilytystilojen kapasiteetti on toistaiseksi ollut Punkalaitumella riittävä

Punkalaitumen seurakunnassa pyritään eri tavoin vaikuttamaan siihen, ettei aika kuolemasta hautaamiseen muodostu liian pitkäksi.

Hautaus-toimen maksut 2025

	Punkalaitumelainen	Muun kunnan jäsen
Uusi hautapaikka	450	600
Haudan uudelleen lunastus/sija	200	200
Haudan hautaoikeus on 25 vuotta ensimmäisestä hautauksesta. Hallinta-ajan päättyessä hallinta-aikaa voidaan jatkaa 25 vuodeksi kerrallaan. Mikäli haudataan myöhemmin vainaja, haudan hallinta-aikaa tulee lunastaa vähintään koskemattomuusajan (20 vuotta) ajaksi. Tällöin lunastushinta on 10 €/vuosi/sija.		
Arkkuhautaus	500	725
Uurnahautaus	115	125
Sirottelumaksu	40	60
Kiven poisto, muut sovitut tuntityöt	70 €/h	70€/h

Muistolehdon laatan tilaa seurakunta. Laatan hinta on toimittajan kulloinenkin hinta lisätynä 25 € toimituskuluilla.

Mikäli toinen seurakunta vuokraa kylmätilaa muualle haudattavan vainajan säilytystä varten, hinta on 10 €/vrk.

Hautaustoimen maksuja tullaan tarkastamaan vuoden 2026 aikana vastaamaan hinnoittelusta annettuja ohjeita.

2.4 Kiinteistötoimi (pl 5)

Kiinteistötoimi yhteensä

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
5 - Kiinteistötoimi					
Toimintatuotot (ulkoiset)	115 611,31	77 630,00	68 930,00	68 930,00	68 930,00
Toimintakulut (ulkoiset)	-176 992,96	-182 100,00	-163 465,00	-151 725,00	-149 945,00
Toimintakate 1	-61 381,65	-104 470,00	-94 535,00	-82 795,00	-81 015,00
Toimintatuotot (sisäiset)	143 896,22	177 503,00	154 533,00	154 533,00	154 533,00
Sisäiset tuotot	143 896,22	177 503,00	154 533,00	154 533,00	154 533,00
Toimintakulut (sisäiset)	-25 067,12	-34 700,00	-23 352,00	-23 352,00	-23 352,00
Sisäiset vuokratulot	-25 067,12	-34 700,00	-23 352,00	-23 352,00	-23 352,00
Toimintakate 2	57 447,45	38 333,00	36 646,00	48 386,00	50 166,00
Poistot ja arvonalentumiset	-27 851,00	-31 265,19	-31 098,00	-31 098,00	-31 098,00
Suunnitelman mukaiset poistot	-27 851,00	-31 097,00	-31 098,00	-31 098,00	-31 098,00
Kertaluonteiset poistot		-168,19			
Laskennalliset erät	-21 732,35	-19 913,00	-15 481,00	-15 481,00	-15 481,00
Sisäiset korkokulut	-7 518,78	-11 291,00	-7 052,00	-7 052,00	-7 052,00
Sisäiset vyörytyserät	-14 213,57	-8 622,00	-8 429,00	-8 429,00	-8 429,00
Työalakat (ulkoiset ja sisäiset)	7 864,10	-12 845,19	-9 933,00	1 807,00	3 587,00

Kiinteistötoimi huolehtii seurakunnan kiinteän omaisuuden hoidosta resurssien puitteissa mahdollisimman hyvin ja korjaustarpeisiin nopeasti reagoiden.

Kiinteistötoimen tehtävänä on tukea seurakunnallista toimintaa ylläpitämällä ja korjaamalla seurakunnan omistamia rakennuksia ja muuta kiinteää omaisuutta. Kiinteistötoimi toteuttaa kiinteistötoimen tehtäviä kirkkovaltuuston hyväksymän kiinteistöstrategian mukaisesti.

Kiinteistöjen kulut muodostuvat toimintakuluista ja poistoista sekä sisäisistä vuokrista ja ko-roista. Seurakuntamestarin sekä kausi- ja kesätyöntekijöiden palkoista osa budjetoidaan kiinteistöjen ja niiden ympäristöjen hoitoon.

Talousarviovuonna tehdään pienehköjä korjauksia ja parannuksia eri tiloissa ja otetaan myös huomioon se, että vanhoissa rakennuksissa saattaa tulla vastaan yllättäviä korjauskohteita vuoden mittaan.

Kirkossa uusitaan kirkonkellojen soittolaite, vanhaa laitetta ei saa enää päivitettyä ja sen toiminta on epävarmaa. Myös kirkon ikkunanpesulle on varattu määräraha, mikäli saadaan työlle tekijä. Kirkon pääportaat korjautetaan investointina, joka rahoitetaan rakennusrahastosta.

Seurakuntatalolla muotoillaan ulkoseinän vastaista maanpintaa ja korjataan puutteelliset kaadot. Etsitään salaojien tarkastuskaivot ja huuhdellaan ja kuvataan salaojat.

Pappilan myyntiä ei nykytilanteessa jatketa. Pappilan asunto on ollut vuokrattuna 1.12.2024 alkaen toistaiseksi nykyiselle kirkkoherralle. Rippikoulusalia vuokrataan mahdollisuuksien mukaan. Pappilan muita tiloja käytetään edelleen työtiloina ja kirkkoherranviraston asiakaspalvelutilana.

Leirimajan maalaus ja terassin kaiteiden korjaus tehdään talousarviovuonna.

Maatalous käsittää kahden pienen peltoalueen vuokratulon.

Metsätaloutta harjoitetaan metsänhoitosuunnitelman mukaan talousmetsän korjuu- ja hoito-periaatteita noudattaen yhteistyössä Metsänhoitoyhdistys Loimijoki ry:n kanssa.

Tilojen vuokrat:

Kirkon vuokra:

Kirkko/ohjelmatoimisto	550 €
Kirkko, srk mukana järjestäjänä	380 €
Kirkko, yksityinen taho tai yhdistys järjestäjänä 10% lipputuloista tai väh.	200 €
Vihkiminen muut kuin oman seurakunnan jäsenet	200 €
Hautaan siunaaminen muut kuin oman seurakunnan jäsenet	200 €
Kirkkoon kuulumattoman siunaus	500 €

Kirkkoherra päättää suunnitellun ohjelmiston sopivuudesta.

Seurakuntatalon vuokra alkavaa 6 h kohti, seuraavat 3 h puoleen hintaan. Keittiön käyttö sisältyy.

	Oman seurakunnan jäsen	Muut
Srk-talo, pikkusali (kahvio)	140 €	275 €
Srk-talo koko tila	200 €	420 €

Seurakuntatalon vuokraa ei peritä omaan seurakuntaan kastettavan lapsen kastetilaisuudesta.

Pöytäliinujen käytöstä peritään 10 €/kpl (myös kastetilaisuudessa).

Hinnat sisältävät alv:n.

Pappilan rippikoulusalin vuokra alkavaa 6 h kohti, seuraavat 3 h puoleen hintaan: 100 €,

**Leirimajan vuokrat, vuorokausi klo 10:stä seuraavaan aamuun klo 10:een asti, vuok-
rahinta täysille vuorokausille.**

Oman seurakunnan jäsenet ja punkalaitumelaiset yhdistykset:

Päärakennus + kota	100 €
Saunarakennus + kota	125 €
Päärakennus + sauna + kota	160 €
Majoitusrakennus, vuokrataan vain muiden tilojen yhteydessä	50 €

Leirimajan vuokrat/vrk, muut

Päärakennus + kota	150 €
Saunarakennus + kota	175 €
Päärakennus + sauna + kota	225 €
Majoitusrakennus, vuokrataan vain muiden tilojen yhteydessä	100 €

Leirimajaa vuokrataan ajalla 1.5. – 30.9.2025

Hinnat sisältävät ALV:n

Tilojen vuokraaja siivoaa tilat, vuokraajan lähtiessä tilojen tulee olla samassa kunnossa kuin vastaanotettaessa, muussa tapauksessa seurakunta perii siivouskulut.

Seurakunnalla on mahdollisuus periä vuokra myös etukäteen varauksen yhteydessä.

III Tuloslaskelmaosa

Tuloslaskelmaosasta nähdään koko seurakunnan tulos, joka sisältää sisäiset erät. Tuloslaskelmaosa osoittaa seurakunnan tulo-rahoituksen riittävyyden toiminnan menoihin, korko- ja muihin rahoitusmenoihin, pitkävaikutteisten omaisuuserien hankintamenojen jaksottamisesta aiheutuviin poistoihin ja arvonalentumisiin.

3.1 Perustelut

Punkalaitumen seurakunnan tuloslaskelmaosan erien tulo-/menoarvioista sitovia ovat kirkollisverotuloarviot, rahastomaksut, valtionrahoitus.

Talousarvion verotuloarvio on Kirkkohallituksen tilaamaan FCG:n verotuloennusteen (10/2025) mukainen. Rahastomaksut ja valtionrahoituksen määrä perustuvat Kirkkohallituksen arvioihin. Kirkolliskokous päättää maksut ja valtionrahoituksen jaettavan summan marraskuussa. Niin ikään palkkaperusteisten henkilösivukulujen taso vahvistetaan vasta loppuvuodesta.

Talousarvio on suunniteltu 41 515 euroa alijäämäiseksi varovaisuusperiaatetta noudattaen. Talousarviovuonna kaikki virat on täytetty lukuun ottamatta seurakuntapastorin 50 %:sta virkaa, joka on ollut täytettynä viimeksi nelisen vuotta sitten. Hautausmaan ylläpidon kustannusten kohdentaminen Kirkkohallituksen uusien ohjeiden mukaisesti on tuonut muutoksia aikaisempiin tilikausiin nähden, joten tiedot eivät ole suoraan vertailtavissa. Merkittävä epävarmuustekijä on myös vanhan rakennuskannan mahdolliset korjauskulut, joiden vaikutusta on hankala etukäteen arvioida.

Investoinneissa oleva kirkon pääportaiden korjaus rahoitetaan rakennusrahastosta, kuten myös leirimajan maalaus ja terassin kaiteiden uusinta, joka on vuosikulua.

Toimintarahastosta on tarkoitus kattaa osittain Teosto-maksuja, Isosseikkailun kuluja ja avustaa Huittisten ja Punkalaitumen yhteiseen retriittiin osallistujien osallistumismaksun suorittamista, Punkalaitumella on kuusi paikkaa varattuna retriittiin. Toimintarahastosta maksetaan noin 900 euron kulut.

Vanhusrahastosta rahoitetaan yhteisen syntymäpäivän kuluja, noin 450 euroa.

Kuluvan vuoden talousarvio on tehty alijäämäiseksi, mutta alijäämä jäänee ennakoitua pienemmäksi.

Talousarvion 2025 toimintatulojen ja -menojen erotuksena muodostuva toimintakate on 577 896 €. Vuoden 2024 tilinpäätökseen nähden toimintakate eli toiminnan nettomenot kasvavat 119 956 €.

3.2 Tuloslaskelmat

Virallinen tuloslaskelma, ulkoiset tuotot ja kulut

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	170 622,03	116 868,00	118 038,00	114 988,00	113 988,00
Myyntituotot	4 135,68	2 300,00	2 350,00	2 350,00	2 350,00
Maksutuotot	27 375,33	22 550,00	21 570,00	19 970,00	18 970,00
Vuokratuotot	20 801,35	23 518,00	22 518,00	22 518,00	22 518,00
Metsätalouden tuotot	92 046,95	58 000,00	50 000,00	50 000,00	50 000,00
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	15 591,12	6 300,00	12 900,00	11 450,00	11 450,00
Tuet ja avustukset	10 071,07	4 200,00	8 700,00	8 700,00	8 700,00
Muut toimintatuotot	600,53				
Toimintakulut	-628 562,38	-720 553,00	-695 934,00	-684 079,00	-691 069,00
Henkilöstökulut	-332 954,12	-405 828,00	-384 450,00	-392 630,00	-401 190,00
Palkat ja palkkiot	-275 785,69	-328 300,00	-310 170,00	-316 540,00	-323 380,00
Henkilösivukulut	-59 321,50	-77 528,00	-74 280,00	-76 090,00	-77 810,00
Henkilökulujen oikaisuerät	2 153,07				
Palvelujen ostot	-189 706,84	-205 325,00	-197 665,00	-178 825,00	-176 955,00
Investointi	0,00				
Vuokratulut	-4 019,65	-4 330,00	-4 614,00	-4 614,00	-4 614,00
Aineet ja tarvikkeet	-75 190,48	-81 690,00	-81 675,00	-80 465,00	-80 725,00
Ostot tilikauden aikana	-75 190,48	-81 690,00	-81 675,00	-80 465,00	-80 725,00
Annetut avustukset	-17 233,31	-14 640,00	-18 400,00	-18 400,00	-18 400,00
Muut toimintakulut	-9 457,98	-8 740,00	-9 130,00	-9 145,00	-9 185,00
TOIMINTAKATE	-457 940,35	-603 685,00	-577 896,00	-569 091,00	-577 081,00
Kirkollisverotulot	574 056,02	581 000,00	580 000,00	580 000,00	580 000,00
Valtionrahoitus	54 761,04	55 670,00	51 200,00	51 200,00	51 200,00
Verotuskulut	-8 438,80	-8 010,00	-7 700,00	-7 700,00	-7 700,00
Kirkon rahastomaksut	-46 728,00	-48 920,00	-50 300,00	-50 300,00	-50 300,00
Rahoitustuotot ja -kulut	4 809,95	-350,00	3 250,00	3 250,00	3 250,00
Korkotuotot	4 914,21		3 000,00	3 000,00	3 000,00
Muut rahoitustuotot	954,85	950,00	750,00	750,00	750,00
Korkokulut	-802,82	-1 300,00	-500,00	-500,00	-500,00
Muut rahoituskulut	-256,29				
VUOSIKATE	120 519,86	-24 295,00	-1 446,00	7 359,00	-631,00
Poistot ja arvonalentumiset	-35 818,48	-36 714,19	-40 069,00	-39 789,00	-39 509,00
Suunnitelman mukaiset poistot	-35 818,48	-36 546,00	-40 069,00	-39 789,00	-39 509,00

Kertaluonteiset poistot		-168,19			
Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot	0,00				
Tuotot	53 992,42				
Kulut	-61 024,01				
Siirrot rahastosta/rahastoon	7 031,59				
TILIKAUDEN TULOS	84 701,38	-61 009,19	-41 515,00	-32 430,00	-40 140,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	84 701,38	-61 009,19	-41 515,00	-32 430,00	-40 140,00

Tuloslaskelma, sis. sisäiset tulot ja menot ja laskennalliset erät

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	314 518,25	294 371,00	272 571,00	269 521,00	268 521,00
Myyntituotot	4 135,68	2 300,00	2 350,00	2 350,00	2 350,00
Maksutuotot	27 375,33	22 550,00	21 570,00	19 970,00	18 970,00
Vuokratuotot	20 801,35	23 518,00	22 518,00	22 518,00	22 518,00
Metsätalouden tuotot	92 046,95	58 000,00	50 000,00	50 000,00	50 000,00
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	15 591,12	6 300,00	12 900,00	11 450,00	11 450,00
Tuet ja avustukset	10 071,07	4 200,00	8 700,00	8 700,00	8 700,00
Muut toimintatuotot	600,53				
Sisäiset tuotot	143 896,22	177 503,00	154 533,00	154 533,00	154 533,00
Toimintakulut	-772 458,60	-897 969,00	-850 467,00	-838 612,00	-845 602,00
Henkilöstökulut	-332 954,12	-405 828,00	-384 450,00	-392 630,00	-401 190,00
Palkat ja palkkiot	-275 785,69	-328 300,00	-310 170,00	-316 540,00	-323 380,00
Henkilösivukulut	-59 321,50	-77 528,00	-74 280,00	-76 090,00	-77 810,00
Henkilökulujen oikaisuerät	2 153,07				
Palvelujen ostot	-189 706,84	-205 325,00	-197 665,00	-178 825,00	-176 955,00
Investointi	0,00				
Vuokrakulut	-4 019,65	-4 330,00	-4 614,00	-4 614,00	-4 614,00
Sisäiset vuokrakulut	-143 896,22	-177 416,00	-154 533,00	-154 533,00	-154 533,00
Aineet ja tarvikkeet	-75 190,48	-81 690,00	-81 675,00	-80 465,00	-80 725,00
Ostot tilikauden aikana	-75 190,48	-81 690,00	-81 675,00	-80 465,00	-80 725,00
Annetut avustukset	-17 233,31	-14 640,00	-18 400,00	-18 400,00	-18 400,00
Muut toimintakulut	-9 457,98	-8 740,00	-9 130,00	-9 145,00	-9 185,00
TOIMINTAKATE	-457 940,35	-603 598,00	-577 896,00	-569 091,00	-577 081,00
Kirkollisverotulot	574 056,02	581 000,00	580 000,00	580 000,00	580 000,00
Valtionrahoitus	54 761,04	55 670,00	51 200,00	51 200,00	51 200,00
Verotuskulut	-8 438,80	-8 010,00	-7 700,00	-7 700,00	-7 700,00
Kirkon rahastomaksut	-46 728,00	-48 920,00	-50 300,00	-50 300,00	-50 300,00
Rahoitustuotot ja -kulut	4 809,95	-70,00	3 250,00	3 250,00	3 250,00

Korkotuotot	4 914,21		3 000,00	3 000,00	3 000,00
Muut rahoitustuotot	954,85	950,00	750,00	750,00	750,00
Sisäiset korkotuotot	9 147,26	12 871,00	8 675,00	8 675,00	8 675,00
Korkokulut	-802,82	-1 300,00	-500,00	-500,00	-500,00
Muut rahoituskulut	-256,29				
Sisäiset korkokulut	-9 147,26	-12 591,00	-8 675,00	-8 675,00	-8 675,00
VUOSIKATE	120 519,86	-23 928,00	-1 446,00	7 359,00	-631,00
Poistot ja arvonalentumiset	-35 818,48	-36 714,19	-40 069,00	-39 789,00	-39 509,00
Suunnitelman mukaiset poistot	-35 818,48	-36 546,00	-40 069,00	-39 789,00	-39 509,00
Kertaluonteiset poistot		-168,19			
Sisäiset vyörytyserät	0,00	-1 430,00	0,00	-9 721,00	-7 001,00
Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot	0,00				
Tuotot	53 992,42				
Kulut	-61 024,01				
Siirrot rahastosta/rahastoon	7 031,59				
TILIKAUDEN TULOS	84 701,38	-62 072,19	-41 515,00	-42 151,00	-47 141,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	84 701,38	-62 072,19	-41 515,00	-42 151,00	-47 141,00

IV Investointiosa

Investointiosa sisältää määrärahat ja tuloarviot taseen pysyviin vastaaviin aktivoitaville seurakuntatalouden investointihankkeille tai hankeryhmille. Investointiosa sisältää myös määrärahat pysyviin vastaaviin aktivoitavien aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintamenoihin sekä seurakunnan toiminnan mahdollistamiseksi hankittavien sijoitusten hankintamenoihin.

4.1 Perustelut

Investointimenona on kirkon pääportaiden korjaus. Investointi rahoitetaan rakennusrahastosta.

Tilaus	Kustannusarvio	Ed. vuosien käyttö	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
2011077 - Urkujen peruspuhdistus	-12 000,00	-12 000,00				
2013567 - Kirkon pääportaiden korjaus	-37 000,00			-37 000,00		
Yhteensä	-329 000,00	-159 536,76		-37 000,00		

V Rahoitusosa

Talousarvion rahoitusosa osoittaa, miten suunniteltu toiminta vaikuttaa seurakuntatalouden rahavaroihin ja erityisesti maksuvalmiuteen. Varsinaisen toiminnan ja investointien rahavirta kertoo miten vuosikate ja muu tulorahoitus riittää investointimenojen kattamiseen.

TA Rahoituslaskelman ennustaminen

	Tilinpäätös 2024	Kuluvan vuoden TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
Tulorahoitus	-120 520	23 928	1 446	-7 359	631
Investoinnit	12 000		0		
Investointimenot	12 000		37 000		
Pysyvien vastaavien myyntitulot					
Sijoitukset					
Rahoitusosuudet investointimenoihin			-37 000		
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	-108 520	23 928	1 446	-7 359	631
Antolainauksen muutokset					
Lainakannan muutokset					
Muut maksuvalmiuden muutokset	50 713				
Toimeksiantojen varojen muutokset	7 241				
Toimeksiantojen pääomien muutokset	-8 659				
Vaihto-omaisuuden muutos	0				
Pitkäaikaisten saamisten muutos					
Lyhytaikaisten saamisten muutos	18 919				
Korottomien pitkäaikaisten vieraan pääoman muutokset					
Korottomien lyhytaikaisten vieraan pääoman muutokset	33 212				
Muut muutokset					
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	50 713				
Rahavarojen muutos	-57 807	23 928	1 446	-7 359	631
Rahavarojen muutos (tase)	-57 807				
Osakkeiden ja osuuksien muutos					
Muiden arvopaperien muutos					
Rahojen ja pankkisaamisten muutos	-57 807				

VI Yhteenvetotaulukko

Yhteenvetotaulukko sitovista eristä:

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
TOIMINTAKATE	-457 940,35	-603 685,00	-577 896,00	-569 091,00	-577 081,00
Kirkollisverotulot	574 056,02	581 000,00	580 000,00	580 000,00	580 000,00
Valtionrahoitus	54 761,04	55 670,00	51 200,00	51 200,00	51 200,00
Verotuskulut	-8 438,80	-8 010,00	-7 700,00	-7 700,00	-7 700,00
Kirkon rahastomaksut	-46 728,00	-48 920,00	-50 300,00	-50 300,00	-50 300,00

VII Hautainhoitorahasto

Hautainhoitorahaston tarkoitus on sopimuksilla seurakunnan hoitoon otettujen hautojen kunnossapito ja hoito. Rahaston tuotot kertyvät haudanhoitosopimuksista ja sijoitusten tuotoista. Rahastojen kulut muodostuvat hautojen hoidon kuluista eli materiaalihankinnoista ja palkkakuluista. Lisäksi pieni osa yleiskuluista siirretään hautainhoitorahastolle.

Hautahoitoja myydään vain kesäkaudelle ja siihen sisältyy kesäkukkien istutus ja kastelu. Keväällä maa muokataan kukille kasvualustaksi ja syksyllä kesäukat poistetaan ja maa muokataan. Hoitoja tarjotaan joko yhden kesän ajaksi tai kymmeneksi vuodeksi. Hautahoitojen hallinta, tarjoukset ja laskutus hoidetaan Status-hautaohjelmistolla.

Hautainhoitorahastolle kohdistuu osa talouspäällikön, seurakuntamestarin, kesä- ja kausityöntekijöiden palkkakustannuksista.

Hoitohautojen hoidon toteutuksen haasteena on kesä- ja kausityöntekijöiden rekrytoinnin vaikeutuminen.

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	44 538,31	41 000,00	41 000,00	41 000,00	41 000,00
Maksutuotot	44 538,31	41 000,00	41 000,00	41 000,00	41 000,00
Toimintakulut	-53 231,16	-56 065,00	-55 050,00	-56 340,00	-57 360,00
Henkilöstökulut	-38 760,29	-41 020,00	-43 450,00	-44 540,00	-45 660,00
Palkat ja palkkiot	-31 411,25	-33 140,00	-34 800,00	-35 670,00	-36 600,00
Henkilösivukulut	-7 349,04	-7 880,00	-8 650,00	-8 870,00	-9 060,00
Palvelujen ostot	-7 297,72	-7 395,00	-5 250,00	-5 350,00	-5 350,00
Aineet ja tarvikkeet	-7 173,15	-7 650,00	-6 350,00	-6 450,00	-6 350,00
Ostot tilikauden aikana	-7 173,15	-7 650,00	-6 350,00	-6 450,00	-6 350,00
TOIMINTAKATE	-8 692,85	-15 065,00	-14 050,00	-15 340,00	-16 360,00
Rahoitustuotot ja -kulut	6 054,67	8 600,00	5 800,00	5 800,00	5 800,00
Korkotuotot	786,11	600,00	800,00	800,00	800,00
Muut rahoitustuotot	8 668,00	8 000,00	5 000,00	5 000,00	5 000,00

Arvonalentumiset sijoituksista	-3 399,44				
VUOSIKATE	-2 638,18	-6 465,00	-8 250,00	-9 540,00	-10 560,00
Poistot ja arvonalentumiset	-4 393,41	-4 394,00	-4 393,00	-4 394,00	-4 394,00
Suunnitelman mukaiset poistot	-4 393,41	-4 394,00	-4 393,00	-4 394,00	-4 394,00
TILIKAUDEN TULOS	-7 031,59	-10 859,00	-12 643,00	-13 934,00	-14 954,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-7 031,59	-10 859,00	-12 643,00	-13 934,00	-14 954,00

Haudanhoitomaksuihin ei vuodelle 2026 esitetä talousarvion yhteydessä muutoksia, mutta hinnaston kustannusvastaavuus tarkastetaan tulevan vuoden aikana. Hautainhoitorahasto on ylijäämäinen.

Vuoden 2026 hoitohinnasto:

Kesähoito, haudan sijat	1 sija	2 sijaa	3 sijaa	4 sijaa
nurmi	65 €	85 €	105 €	125 €
hiekk	85 €	105 €	125 €	145 €
10 vuoden hoito				
nurmi	600 €	800 €	1000 €	1200 €
hiekk	800 €	1000 €	1200 €	1400 €